

丸協運輸株式会社 行動計画

女性がやりがいを持ち、いきいきと様々な部署で能力発揮、キャリア形成できるよう、次のよう
行動計画を策定する。

1.計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

- 2.当社の課題
- (1)採用女性の割合が少ない
 - (2)男性と比べて女性の平均勤続年数が短い
 - (3)管理職に占める女性の割合が少ない

3.定量的目標

(1)採用者に占める女性の比率を20%以上にする

<取り組み内容>

◆平成28年6月～ * 女性の採用拡大に向けた会社説明会の実施

(2)男性と比較して女性の平均勤続年数の割合を50%以上にする

<取り組み内容>

◆平成28年7月～ * 女性社員が継続して働きやすい環境を実現するための
導入内容の検討・実施

(3)管理職に占める女性の割合を8%以上にする

<取り組み内容>

◆平成28年7月～ * 女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための
研修の検討・実施

以 上