

丸協にゅーす

- 2019年 年頭の挨拶 渡部 智社長
- 「働き方改革」で、何がどう変わる？
- 今、知っておきたい物流topics 「トラック運送サービスを持続的に提供可能とするためのガイドライン」
- 丸協topics



2019年 年頭の挨拶 渡部 智社長



2019.1 丸協にゆーす



あけましておめでとうございます。

昨年は多くの災害に見舞われました。皆さんが安全第一を念頭において行動して下さったので人的被害が無かったのが嬉しい限りです。

今年は「亥」年。

亥年は変化の年と言われています。社会的には5月1日に元号の改定10月には消費増税があり、大きな変化の起こる年となります。



社内的には、今年を丸協の「ダイバーシティ元年」にしたいと考えております。皆さんの多様性を活かしながら、特に関係する方とのコミュニケーションを大切にして下さい。

その中でも「変えてはいけないもの」もあります。

それは丸協の「品格」です。

品格とは「社是（誠実・着実・真実）」「社訓（和気・根気・元気）」から形成されるものです。「品質」だけでなく、「品格」を持って頑張ってほしいと思います。

平成31年会社方針

一、安全第一・良識ある行動で、環境の変化に対応する

一、多様性を活かし、全社一丸となって新たな価値を創造する

安全第一・良識ある行動で、環境の変化に対応する

今年も引き続き「安全第一」をあげさせて頂きました。「常識」は社会として当たり前の事、更に踏み込んで物事の健全な考え・判断力の事「良識」を指します。

多様性を活かし、全社一丸となって新たな価値を創造する

「多様性」について。今年は丸協として「ダイバーシティ元年」の年にしたいと思います。4月に3名の留学生の新入社員と3名のベトナム人技能実習生の受入を予定しております。外国人だけでなく老若男女様々な方が働きやすい環境作りを進めて参ります。また自動点呼ロボット「ペッパー君」の導入も検討しております。

平成31年 年頭の挨拶 渡部 智社長

今年の一字 『想』

「思」と「想」の違いとは。

「思」は自分中心の発想、「想」は相手に配慮する考え・心。

相手を想うことはコミュニケーションの第一歩です。周りの方やお客様、仲間の事を想い
取り組んで頂きたいと思います。

今年は新たな時代に入っていきます。

変わるべき所、変えてはいけない所を認識し、一丸となって皆さんと共に、新しい時代
を生き抜いていきましょう。

～ 社長就任以来 毎年年頭に発表される 「今年の一字」

今までの「今年の一字」

H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
挑	進	高	熱	活	実	笑	感	気	正	成	心	幸

「働き方改革」で、何がどう変わる？

働き方改革をすすめる坂本さんにお話を伺いました。

坂本さんにQuestion！)「働き方改革」というと労働時間削減が注目されますが、それだけでは魅力ある職場にはならないように思えます。丸協の「働き方改革」として重視していることはありますか？

坂本) 社長も言っているとおり、丸協の「働き方改革の目的は、**「従業員の幸せ」**です。プライベートな時間を充実させてもらうために労働時間削減もちろんですが、働いている間の生産性を向上させたり、楽に作業ができるようにする工夫も大事だと思っています。

Q！) 洗車機（高圧洗浄機）を導入されたそうですね。

坂本) 丸協ではさらなる品質向上を目指しています。そのための“誰でもわかる”“身近に目に見える”指標として、現場では**クルマをもっときれいに**、を心がけることにしました。洗車を頻繁に行っても、時間的にも体力的にも負荷が増えないよう、**洗車機（高圧洗浄機）**を大阪営業所（関西LC）に導入しました。

Q！) 作業は楽になり、時短もできて、お客様もきれいなクルマで喜んで頂ける、一石三鳥ですね。

坂本) 「こいつは春から縁起がいいわい」ということで・・・スピーディで品質のよい作業を行うために効果的な道具があれば、どんどん活用していきたいと考えています。

現場で見つけたいい道具など、現場からもどんどん声を上げてもらいたいです。



今、知っておきたい物流topics



2019.1 丸協にゅーす

トラック運送サービスを持続的に提供可能とするためのガイドライン

2018年12月末、厚労省、国交省、経産省、農水省は共同で、上記ガイドラインをとりまとめました。

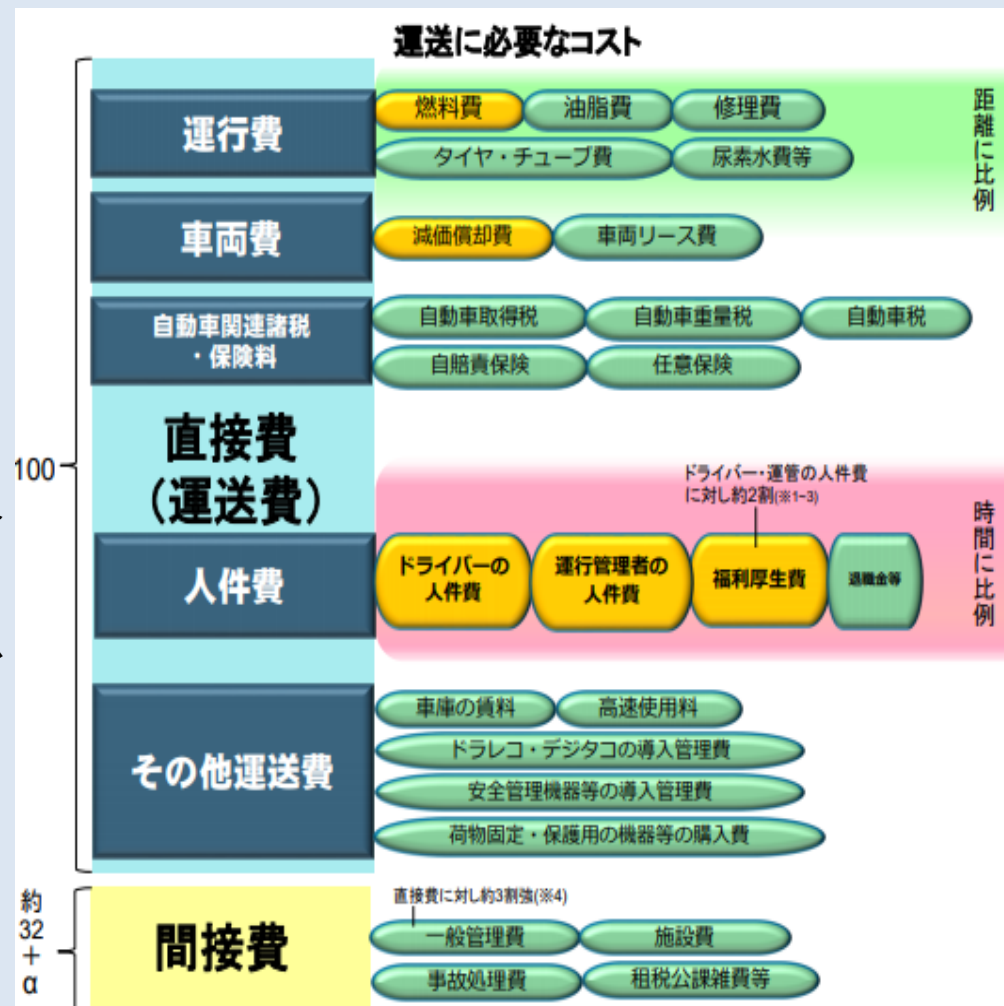
法令を遵守しつつトラック運送機能を持続的に提供するためには、当然ながら一定のコストが必要になります。

このコストについて、荷主・運送事業者双方の共通理解を促すことを目的としています。

運送に必要なコストは、右のように紹介されています。

直接費のほか間接費が必要であること、ドライバーの人件費のほか、運行管理者の人件費、福利厚生費などまで。

★きちんと収受できているか、確認してみましょう。





愛媛地区新年会



東日本営業本部・海外事業部新年会



大阪地区新年会



北関東LC新年会

全国各地で新年会が開催されています。

2019年今年も一年また一丸となって頑張っていきましょう！

社内報作成担当：人材教育管理室 坂本奈緒子

(n-sakamoto@marukyo.jp)

編集協力：株式会社湯浅コンサルティング

担当：芝田穂子 shibata@yuasa-c.co.jp