

丸協にゆーす

- 丸協トピック 働き方改革会議 第70回
社員研修第6弾
- 今、知っておきたい物流topics
『持続可能な物流に向けた荷主の動き』



『働き方改革』の会議を月に2回大阪地区にて実施、11月で開催70回目を迎えました。これまで、作業着や安全靴の改定、空調服の導入など、様々な課題を話し合い、改革を進めてきました。

最近話し合いがされている議題としては、『ドライバーさんの募集』についてです。今後「物流危機」への突入を控え、「物流を止めない」為にもドライバー不足ということは早期に解消しなくてはいけない課題でもあります。

そこで、新たな取り組みとして 丸協採用の instagramを始め、人材募集の掲載を行っています。また、トラックに「一緒に働く仲間募集中!」のステッカーを貼っていく準備も進めております。



11月20日(土)に新卒社員(21年入社)の1年目研修を行いました。大阪本社と関東各地をwebで繋いで実施いたしました。

入社して半年以上が経ち、皆さんの仕事の習得具合もわかるような内容 ⇒⇒ マテハン関係・作業内容など、その名称をクイズ形式で質問、回答には、名称とどんな内容なのか、どんな時に使用するのか?を説明して頂きました。聞いたことない、わからない言葉もたくさんあったかと思いますが、同期の皆さん同士で回答しながら、少しでも周りの皆さんが担当している仕事内容を身近に感じてもらえれば、と期待を込めて…

DVD研修で「ビジネス電話対応」についても皆さんで確認し合いました。電話対応において、プラスαの対応ができるように、『できる人』を目指して頑張ってください!



今、知っておきたい物流topics

持続可能な物流に向けた荷主の動き

物流危機時代、荷主の物流の最優先事項は「持続可能」と言われます。ドライバーの拘束時間削減に主体的に取り組む荷主が出てきました。どんな方法で取り組んだのか、最近公開された事例をいくつか紹介します。

社名	拠点新設・中継輸送	共同化・連携	リードタイム延長	自動化・ロボット化
サントリー	○	○		
三幸製菓	○		○	○
明治	○			○
月桂冠	○			
伊藤ハム	○			
JSR		○	○	
三井化学・旭化成・山九		○		
ユニチャーム、サントリー		○		
レクザム				
キリンGロジスティクス	○			○
トーハン/大日本印刷	○	○		
ファンケル	○			○
サンゲツ	○			○
サッポロビール	○			○
資生堂	○			○
オタフクソース	○			
ジンス	○			
茨城乳配	○			
ニトリ	○			

社名	共同化・連携	リードタイム延長	自動化・ロボット化
フランスベッド	○	○	
食品卸・メーカー	○	○	
ダイキン	○		○
ホームロジスティクス	○		
メディセオ・ツルハ	○		
リコー・キヤノン等	○		
事務機器業界	○		
日販	○		
JPR	○		
日販		○	
サントリーG			○
楽天・西友			○
タカラスタンダード			○
ワコール			○
ファミリーマート			○
アスクル			○
ローソン			○
ホッピービバレッジ			○