

# 丸協運輸社内報 丸協にゆーす

- お客さまの声 上海日伸鋼鐵製品有限公司様
- 人物紹介♪ 中国丸協 魏副総経理ってどんな人？
- 事業所紹介♪ 中国丸協ってこんなところ
- 「働き方改革」で、何がどう変わる？
- 今、知っておきたい物流topics 「貨物自動車運送事業法の改正」
- 丸協topics



# お客さまの声 上海日伸鋼鐵製品有限公司様

今回は、上海日伸鋼鐵製品有限公司様（中国上海市）を訪ねました。上海日伸・総経理の横瀬様と神並総経理、渡部尚社長とは20年以上のお付き合い。今回、上海→日本へのdoor to doorの手配を丸協に委託して頂くことに。横瀬様にお話を伺いました。



上海日伸鋼鐵製品有限公司  
総経理：横瀬誠様

自動車・熱交換器の  
部品メーカー様です。



横瀬様にQuestion！）今回、既存業者から丸協に日中間の輸送を委託して頂きましたが、切替の決め手は何でしたか？

横瀬様）一番は料金面。今回改めて見積もりを頂いて、既存のローカル会社とかわらない料金でした。料金が同じであれば、日系業者のほうが品質が高いので丸協さんにお任せすることにしました。

Q！）9月から丸協一貫でお手配させて頂いておりましたが如何ですか？

横瀬様）中国輸出者として中国丸協さん窓口1つで、日本への書類・情報のやりとりの手間がなくなりました。中国での税関検査の状況などもすぐに共有でき手配がスムーズになりました。

Q！）より「丸協さんに任せてよかったな」と言って頂けるサービスを日中間で提供していけるように頑張っています！

神並総経理から… 中国丸協では今まで費用・サービス面でお取引ができていなかった荷主様や案件に関して「再チャレンジ」を行っています。中国丸協のレベルUPによりコスト&サービス面で以前よりも競争力がついていることから、今回の上海日伸様ともお取引開始となりました。

# 人物紹介 魏副総経理ってどんな人？



魏利国 (57歳)  
(中国丸協 副総経理)

A型  
趣味：ジョギング、読書  
好きな日本食：  
焼肉、カレー、寿司、  
ラーメン

魏さんにQuestion!) 中国丸協に入社して21年。今までで一番よかったな、と思うことは？

魏) 渡部尚社長(前総経理)、神並総経理に出会えたことです。両総経理が信頼をもって任せてくれ、自分は100%の力を発揮できる、すごくいい会社です。

Q!) 中国丸協でのお仕事は長いですが、会社に対する印象は？

魏) 皆が一丸協力する、目標一つに一緒に頑張っている会社です。中国の他の会社を見ても、人と人との間で問題があります。でも丸協は違います。家族みたいです。中国で何かあると、渡部司会長も智社長も飛んできてくれる。本当にありがたいです。

Q!) 仕事をしていて辛かったこと・悔しかったことはありますか？

魏) 現在、倉庫管理をメインにしていますが、一生懸命仕事をしてお客様にもご満足して頂いていても、お客様側での自社倉庫導入・総経理の交代等のタイミングで当社倉庫から撤退されることもあります。中国ではよくあることなのですが、悔しいですね。

Q!) 今後、中国丸協をどんな会社にしていきたいですか？

魏) 私は50歳になったら、人を育てよう、と意識して仕事をしてきました。自分がそうだったように、部下を信頼して、チャンスを与え、教育してきました。中国では珍しく、勤続年数が10年以上の社員が64名(109名中)。同じ思いで皆で会社を大きくしたい、皆が幸せになれる会社にしていきたいです。

「社員が幸せになれる会社になりたい」と、渡部智社長と同じことを言われる魏副総経理。こんな方がおられるから、社員の定着率が高いんですね。定着率の高さは丸協の誇りです！



# 事業所紹介 中国丸協ってこんなところ！



2018.12 丸協にゆーす

中国丸協は創立23年。長きにわたり、支え続けてくれた幹部の方々の丸協愛は半端なかった・・・！



总经理/副总经理、营业本部

氏名・役職

- ①仕事内容
- ②趣味
- ③私の丸協自慢

## 神並充総経理

- ①総合管理
- ②スポーツ、映画、ドラマのビデオ鑑賞
- ③中国人と日本人のコミュニケーションがとれている。

## 魏利国副総経理

- ①総合管理
- ②スポーツ、読書
- ③会社の雰囲気・団結して協力できるところ

## 朱皖纹営業本部長

- ①1、新規開拓、既存御客様の維持
- 2、売上統計、御客様の状況把握、営業方針立案
- 3、年度予算案構築・提出
- 4、財務資料の確認及び対応・翻訳
- ②勉強、スポーツ
- ③会社内の良い雰囲気と各部署の幹部

## 田中秋広北京事務所所長

- ①広域営業
- ②野球
- ③団結力

## 鈴木伸宏営業副部長

- ①営業
- ②ジョギング・水泳
- ③困難が生じた時に全員が協力して動くところ

※黄さん、汪さん、叶さん、唐さんインタビューは次頁

# 事業所紹介 中国丸協ってこんなところ！



2018.12 丸協にゆーす

中国丸協の皆さんたち。発展著しい中国で、日々エネルギーに業務に励み、丸協社内の存在感は益々大きくなっています！



鈴木伸宏 黄凱 錢菁 黄政权 朱皖纹 神並充 魏利国 田中秋広 林瑞兴 宋城峰  
沈婷 施春燕 王婷婷 汪小妹 曹晓玲 吴婷 张华 叶文 唐红英 莫基中 小島威彦

## 业务本部、管理部

### 黄政权業務部部長

①業務部部分事務管理；国内輸送大口顧客業務管理；自社便運行管理；常州倉庫部分事務管理

②テレビ・映画鑑賞

③運営に秩序がある。指導者は優しく、同僚は仲が良い。仕事上ではお互いに交流・協力して助けあっている。会社の規模は大きくないが、お取引先は多くの有名企業（一部のお客様は創業100年以上）であること。また、食品輸送という厳しい品質要求の輸送を行っているところ。

### 汪小妹貿易科 科長

①輸出入通関業務

②サッカー・旅行・アニメ鑑賞

③各部門の結束力が強く、同僚同士も団結している。

### 叶文管理部副部長

①帳簿・決算、税務申告、三井トランスポート社への財務報告と質問対応

②音楽鑑賞・読書・旅行

③調和のとれた職場の雰囲気

### 唐红英管理部副部長

①1、总务、人事管理  
2、保険管理

②映画鑑賞・スポーツ

③安定した幹部人員。副部長以上の幹部平均勤続年数は、17.5年は誇らしく思う。

## 氏名・役職

①仕事内容

②趣味

③私の丸協自慢

# 「働き方改革」で、何がどう変わる？

働き方改革を率いる渡部社長にお話を伺いました。

渡部社長にQuestion！) 働き方改革について、ある大手メーカーの物流子会社の社長への取材記事がありました。

社員から「働き方改革で残業代が減ると手取りが少なくなって困る」という意見があり、これに対応するため、残業時間を減らして会社としてコストが下がった分は、給与への還元や人材育成、環境整備などに振り向けようとされているそうです。

社長) わが社も、まさにそのような方向で取り組もうとしています。労働環境の改善には以前から力を入れていて、ずっと「日本一、トイシのきれいな物流会社」を目指しています。

Q!) 現場での作業環境へのこだわりは何かありますか？

社長) お湯の出る蛇口を作るようにしています。まだ間に合っていない場所もありますが、必ず実現していきます。

Q!) これからの季節は本当にありがたいですね。温かい気持ちにさせてくれます。

社長) 給与面の処遇改善にも取り組んでいます。残業時間が減っているのかどうか、また、残業代削減でコストダウンした分の還元が進んでいるか、これまでの取り組みの効果を調べてみることにします。

## 働き方改革会議のメンバー



渡部社長



人材教育管理室長  
坂本 奈緒子



左から濱口（ドライバー）、妹尾（ドライバー）、  
新居倉庫統括次長、岡崎執行役員、吉川室長、森本係長

## 貨物自動車運送事業法の改正

担い手である運転者の不足により重要な社会インフラである物流が滞ってしまうことのないよう、緊急に運転者の労働条件を改善する必要があるとして、本法案は2018年内に改正される見通しとなっています。（国交省、経産省、全ト協ホームページ等参照）

主な改正内容として、**荷主の理解・協力のもとで働き方改革・法令順守を進めることができるよう**、荷主対策の深度化として、以下のような改正が行われる予定です。

### ① 荷主の配慮義務の新設（※荷主には元請事業者も含まれる）

・トラック事業者が法令遵守できるよう、**荷主の配慮義務**を設ける

### ② 荷主勧告制度（既存）の強化

### ③ 国土交通大臣による荷主への働きかけ等の規定の新設

荷主への疑いに相当な理由がある場合

→国土交通大臣が、関係行政機関と協力して、要請

要請をしてもなお改善されない場合

→国土交通大臣が、関係行政機関と協力して、勧告＋公表

**★荷主の要請等に問題があるという場合、これまでと違った解決方法（行政による指導等）が期待できることとなります。問題発見に敏感になることが必要かもしれません。**



今年も各地にて忘年会・新年会の開催が  
予定されております。

(大阪地区は1月20日開催予定)

年末年始の繁忙期に向けて  
多忙な時期を迎えますが、  
寒い日が続きますので体調管理には  
十分気を付けて下さい！



2018年1月大阪地区新年会の様子



社内報作成担当：

人材教育管理室 坂本奈緒子

( [n-sakamoto@marukyo.jp](mailto:n-sakamoto@marukyo.jp) )

編集協力：株式会社湯浅コンサルティング

担当：芝田穂子

[shibata@yuasa-c.co.jp](mailto:shibata@yuasa-c.co.jp)