

丸協にゅーす

- 事業所紹介「館林センター」
- 丸協topics「2021年卒 新卒採用活動について」
- 今、知っておきたい物流topics
「ディーセント・ワークを実現せよ」



事業所紹介 「館林センター」

館林センターの皆さんに質問！

①担当している仕事内容

②営業所自慢

(③好きな〇〇については、
今月の丸協にゆーすページにて
ご紹介しております！)



2020.6 丸協にゆーす

森谷主任

山口さん

大西さん

中澤さん

平野さん

《山口さん》

- ①リワーク計画・管理・品質担当
- ②何かあった時、相談に乗ってくれる人がたくさんいる。

《森谷主任》

- ①業務の英語対応、データ解析
- ②所長は親切な方です。

《木村さん》

- ①事務作業全般
- ②個性豊かなメンバー



《大西さん》

- ①ガスの伝票セット
- ②周囲の見晴らしがよい。

《中澤さん》

- ①オペレーター
- ②面白い人がたくさん！！

《平野さん》

- ①オペレーター
- ②分からない事など優しく教えてくれる方がたくさんいます。

木村さん

佐々木所長

渡部次長

根岸さん

《佐々木所長》

- ①所長業務
- ②明るく活気がある！

《渡部次長》

- ①配車業務
- ②皆さん頑張り屋さんです。

《根岸さん》

- ①配車業務
- ②所長のやさしさはすごい！



《2021年卒 新卒採用活動について》

6月1日時点で、2021年春卒業予定の大学生・大学院生の**64.0%**が**内定（内々定含む）**を持っている。（就職情報会社ディスコ調べ）

5月1日時点で**50.2%**だった内定率から**13.8%上昇**しているが、前年度の内定率71.1%を下回っている。

4月に発令された緊急事態宣言により、企業の採用活動・内定出しのペースが落ちた事が原因の1つとして挙げられる。

丸協運輸株式会社では、**2021年3月卒**予定の大学生・短大生に向けた**会社説明会**（大阪・東京開催）を行っております。

大阪：6/27（土）10：00～11：00

東京：7/18（土）10：00～11：00

マイナビや**丸協HP**の応募フォームよりご応募ください！

丸協運輸で働きたい！

と思ってもらえる学生さんに沢山出会えますように…！



今、知っておきたい物流topics

ディーセント・ワークを実現せよ

6月10日、経済同友会から、2019年度の提言として「物流クライシスからの脱却～持続可能な物流の実現～」が発表されました。不足が見込まれているトラックドライバーの生産性向上について焦点を当てた内容となっています。踏まえるべきポイントとして、下記の3点があげられています（<https://www.doyukai.or.jp/policyproposals/articles/2020/200610a.html>）。

- ①物流を国家戦略として捉える
- ②環境への配慮
- ③ディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）の実現

「ディーセント・ワーク」という言葉は、SDGsの目標8であり、失業者がいないこと、性別・年齢等あらゆる条件において差別されないこと、同一労働同一賃金などがあげられていますが、日本においては、「働きがいのある人間らしい仕事」と考えるのがわかりやすそうです。

「ディーセント＝decent」という単語のコアな意味は「社会的に許容される」です。長時間労働や過度の作業負荷などは当然なくしていかなばなりません。

生産性向上の視点から、共同配送実現のためのハードやソフトの標準化や翌々日納品・検品レスを標準的な商慣行にすべきとの指摘があり、これらの推進のために、デジタル化のさらなる推進・データ仕様の標準化が必要とされています。